



Revisjonshistorie:

Rev:	Omfang:	Dato:	Skrevet av:	Godkjent av:
00	Etablering av nytt dokument	nov 22	SK/KME	Styret

Etiske retningslinjer for Duun Industrier AS.

Duun Industrier AS jobber for, og ønsker å opprettholde en god bedriftskultur der ansatte skal møte gjensidig respekt av både ledelse og medarbeidere. Visjonen vår 'Vi gjør vanlige ting, uvanlig bra' skal etterleves i arbeidshverdagen og helt til sluttproduktet av våre maskiner og tjenester.

- Alle lovbestemte krav som til enhver tid er gjeldende skal respekteres og etterleves.
- I alle aktiviteter vi involverer oss i, forplikter vi oss til å holde høy etisk og moralsk standard.
- Vi skal respektere og etterleve de grunnleggende krav til menneskerettigheter, arbeidstakerrettigheter og miljø.

For å oppnå gode relasjoner og en økonomisk bærekraftig bedrift, jobber vi kontinuerlig for å holde høy etisk standard for våre ansatte og ut til samarbeidspartnere. Vi forventer også at våre ansatte møter samarbeidspartnere med en høy etisk standard og representerer bedriften på en verdig måte.

Menneskerettigheter og åpenhet

Det jobbes kontinuerlig med å forbedre de fasiliteter som vi er pliktig til å ha for å møte kravet om likestilling og ikke-diskriminering. Fasilitetene skal til enhver tid følge de ansattes behov og vurderes løpende med endringer i gruppen.

Vi er underlagt åpenhetsloven og har dermed en plikt til å både utføre og redegjøre for aktsomhetsvurderinger av menneskerettigheter.

- Ingen ansatte er offer for tvang eller arbeider ufrivillig.
- Det ansettes ikke arbeidstakere under 15 år.
- Alle jobbsøkere og ansatte behandles på lik linje, uavhengig av kjønn, legning, hudfarge, nasjonalitet, religion, etnisitet og eventuelt andre særpreg.
- I vår bedrift jobber vi kontinuerlig med HMS for å forebygge uhell, og for at våre ansatte skal føle seg trygg når de er på jobb. HMS-reglement og HMS-instruksjoner skal være tilgjengelige for alle ansatte til enhver tid. Vi følger også opp avtaler med bedriftshelsetjeneste.
- Vedlikehold på alle våre fasiliteter for å holde den standarden som kreves for å sikre at det så langt som praktisk mulig er tilrettelagt for våre ansatte.
- Vi etterstreber alltid et sunt og trygt arbeidsmiljø, og har engasjerte verneombud og tillitsvalgte som tar oppgaven på alvor. Samtidig som vi gjør våre ansatte oppmerksom på at alle har et ansvar for å skape et godt arbeidsmiljø blant medarbeidere.
- Alle ansatte har rett til å bli medlem av fagforeninger dersom de ønsker dette, men også ansatte som velger å være uorganisert skal inneha samme rettigheter og muligheter i bedriften.

Etikk og forretninger.

Vi har nulltoleranse for korrupsjon og bestikkelser. Eventuelle gaver eller tjenester som mottas fra leverandører eller samarbeidspartnere skal være av ikke vesentlig art eller økonomisk verdi. Ansatte skal heller ikke komme i et forretningsmessig avhengighetsforhold til bedriftens kunder, leverandører eller andre forbindelser. Våre forretningsaktiviteter skal ikke basere seg på å presse noen til å handle i strid med sin profesjonelle plikt eller sine etiske retningslinjer.



Ansatte

Ansatte er vår største ressurs, og vi skal møte hverandre med gjensidig respekt. Vi forventer at alle ansatte tar vare på hverandre og har nulltoleranse for diskriminering. Vi skal møte hverandre med forståelse og omsorg for de ulike situasjonene vi måtte stå i.

Det forventes at alle ansatte setter seg godt inn i retningslinjene og at disse blir fulgt. Vi oppmuntrer til dialog og diskusjon for at disse skal holde seg oppdaterte og samsvare med bedriftens daglige arbeid. Alle ansatte i Duun Industrier er omfattet av retningslinjene. Vi forventer også at våre samarbeidspartnere lever opp til samme etiske standard.

- Det forventes at alle ansatte følger de retningslinjer og avtaler som bedriften har.
- Alle ansatte har et ansvar for å bidra til et godt arbeidsmiljø.
- Vi forventer at alle gjør sitt for at alle kollegaer skal føle seg godt mottatt.
- Nulltoleranse for diskriminering og mobbing. Her forventer vi også at det blir varslet til verneombud eller nærmeste leder om en slik situasjon skal oppstå.
- Ansatte skal ha respekt for bygning, utstyr og maskiner som er i bedriftens eie.
- Diskusjon og konstruktiv kritikk er bra, men hold det saklig og ha en saklig tilnærming.

Varslingsplikt

Alle ansatte i Duun Industrier har en rett og plikt til å varsle om kritikkverdige forhold. Varsling gjøres i henhold til bedriftens varslingsrutine som er tilgjengelig for alle ansatte. Arbeidsgiver har plikt til å følge opp alle varsler, også anonyme. Det gjøres ved å undersøke og behandle det kritikkverdige forholdet.

Godkjent av bedriftens styre.